



FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : Enseignant en Contrat Local d'Accompagnement (H / F) Collège TAFANIER de Papaïchton	
Date de mise à jour : Mars 2024	Texte de référence : Expérimentation
Fiche validée par : le chef d'établissement et l'Adjoint au DASEN 1^{er} degré	Indemnités / remboursement de frais : Eligible au dispositif PACTE ENSEIGNANT
Autorité hiérarchique : IEN de la circonscription Autorité fonctionnelle : Chef d'établissement	Horaires : 21h
Rattachement administratif : Collège et mise à disposition du collège	Conditions : contrat à durée déterminée Quotité : 1
Lien avec des partenaires : Mairie, dispensaire, Associations locales	Procédure de recrutement : Poste à profil
Objectif de l'expérimentation : Réduire les inégalités sociales et scolaires en tenant compte de la diversité des territoires, notamment les plus fragiles, pour répondre à l'exigence d'équité territoriale et d'élévation du niveau général des élèves. <ul style="list-style-type: none">• Mieux tenir compte des contextes locaux et apporter une réponse aux difficultés des territoires concernés• Renforcer les savoirs fondamentaux	
Détail des missions : L'enseignant ressource CLA a vocation à animer un projet permettant de rétablir l'égalité des chances au sein du collège et des écoles rattachées. Ses interventions au sein du collège visent à favoriser la prise en compte de la diversité des élèves. Il impulsera la mise en œuvre de méthodes pédagogiques éprouvées et innovantes, pour prévenir les difficultés des élèves et leur permettre de construire les compétences du Socle et leur orientation. Ses principales missions s'articuleront autour de la remédiation, la co-intervention et le remplacement. Sous couvert du chef d'établissement, il aura à : <ul style="list-style-type: none">▪ Etablir un projet d'accompagnement à partir des besoins spécifiques repérés dans l'analyse des évaluations nationales et contribuer à la rédaction de PPRE pour les élèves les plus en difficulté▪ Organiser les réunions de concertation avec l'équipe pédagogique afin de définir les modalités d'intervention (co-intervention dans la classe ou décloisonnement).▪ Assurer des remplacements de courte durée en proposant des temps d'enseignement centrés sur les savoirs fondamentaux, leur renforcement ou contribuant à leur acquisition.▪ Contribuer aux suivis, aux aides et adaptations pédagogiques mises en œuvre pour des élèves qui bénéficient d'un PPRE ou d'un PAP.▪ Apporter des conseils pédagogiques et des aides méthodologiques aux équipes d'enseignants des élèves repérés en difficulté.▪ Participer aux réunions parents professeurs et conseils de classe des élèves pris en charge.▪ Dans le cadre de l'ouverture de l'école des parents, contribuer à la mise en place d'un café des parents pour la réussite des enfants	
Formation : Niveau bac+3	

Savoir-faire / Compétences :

- Capacités d'écoute, de médiation et de concertation
- Capacités d'adaptation
- Expertise didactique et pédagogique
- Capacité à construire des relations professionnelles avec les familles en les associant au parcours de scolarisation de leur enfant
- Capacité à assurer les liens avec les différents acteurs de la communauté éducative
- Compétence à enseigner à des enfants dont le français est la langue seconde

Connaissances :

- Connaissance des priorités éducatives du territoire concernés par le CLA
- Connaissance de l'institution et des ressources dont elle dispose.
- Connaissance du fonctionnement d'un réseau d'éducation prioritaire renforcé et de ses objectifs

Savoir-être / Qualités :

- Sens du travail en équipe
- Aisance relationnelle
- Organisation et conduite de réunions
- Disponibilité et flexibilité
- Sens du service public

Contraintes et difficultés du poste :

Le collège de Papaïchton est un établissement isolé : accès en avion puis 1 heure de pirogue ou de taxi, ou accès en pirogue (un à deux jours de pirogue selon les saisons).

Disponibilité réduite des places dans les vols d'avions.

L'isolement peut être difficile à supporter et nécessite une anticipation importante concernant les besoins personnels et professionnels mais aussi les éventuels besoins médicaux nécessitant une prise en charge sur le littoral.

Il n'y a pas de difficulté particulière à se loger.

Modalités de candidature :

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse suivante recrutement-drh@ac-guyane.fr au plus tard le 25/05/24, délai de rigueur.

- Entretien avec une commission de recrutement.