

## Égalité professionnelle femmes/hommes : le ministère des Armées s'engage au quotidien

Le ministère des Armées adopte une politique volontariste en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, qui participe à l'efficacité opérationnelle des armées. Présentes sur tous les théâtres d'opérations, les femmes bénéficient des mêmes règles d'équité professionnelle et de salaire que leurs camarades masculins, sans autre considération que la compétence et le mérite.

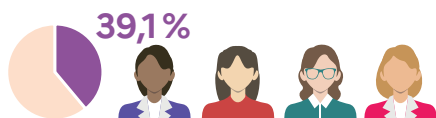
### La féminisation du personnel au sein du ministère des Armées

En 2021, le taux de féminisation du ministère des Armées était de **21,9 %**



270 425 personnes travaillent au sein du ministère dont **59 130** femmes

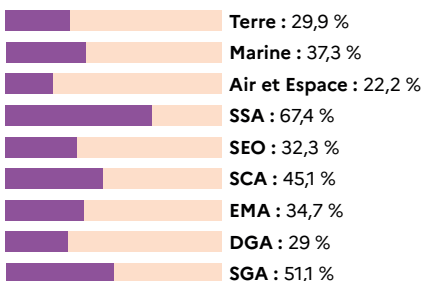
#### CIVILS



##### Taux de féminisation par catégorie/niveau



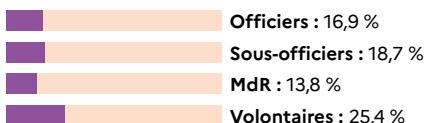
##### Taux de féminisation par employeur



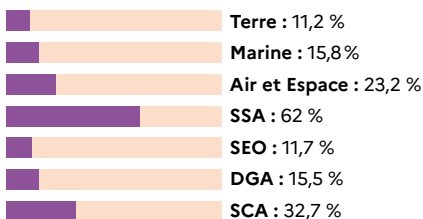
#### MILITAIRES



##### Taux de féminisation par grade



##### Taux de féminisation par gestionnaire



## Depuis 2012, le ministère des Armées mène de nombreuses actions en faveur de l'égalité et de la mixité professionnelles.

### Dates clés

**20 novembre 2012**

Nomination du premier Haut fonctionnaire chargé de l'égalité des droits au sein du ministère

**9 septembre 2013**

Création de l'Observatoire de la Parité

**15 avril 2014**

Création de la cellule THEMIS

**31 octobre 2017**

Lancement du plan « Famille »

**7 mars 2019**

Lancement du plan mixité

**9 janvier 2020**

Lancement du réseau des référents « mixité-égalité » au sein du ministère

➔ Plus de **1100 référents** « mixité-égalité » (janvier 2022)

**17 janvier 2020**

Obtention du label AFNOR « Égalité » du ministère \*

**14 décembre 2020**

Signature du plan égalité professionnelle entre les femmes et les hommes civils du ministère

**Décembre 2020**

Dépôt auprès d'Afnor certification du dossier de candidature au label Alliance, « Égalité-Diversité » pour l'ensemble du ministère

**Janvier 2021**

Lancement sur intradef de l'outil « Combattre le sexisme ordinaire »

**Juin 2021**

Lancement d'un plan de formation ministériel à l'égalité et la diversité pour l'ensemble du personnel du ministère

**Juillet 2021**

Lancement sur Internet de l'outil « Combattre le sexisme ordinaire »

**Mai 2022**

Obtention des labels AFNOR « Égalité » et « Diversité » (soit la double labellisation « Alliance ») pour l'ensemble du ministère

\* sur un périmètre pilote composé du Service des ressources humaines civiles du ministère, du Service des Essences des armées et du Service achat du Service parisien de soutien à l'administration centrale



[www.defense.gouv.fr](http://www.defense.gouv.fr)

Rubrique :

Nos enjeux > Égalité et diversité



**#ArméesPourLaMixité**