



RÉGION ACADÉMIQUE GUYANE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Secrétariat général
Direction des Ressources Humaines**

Cayenne, le 6 mars 2023

**Secrétariat général
Direction des ressources humaines
ASGA-DRH**

Service de prévention et de suivi du personnel (SPSP)

Affaire suivie par :
Christelle LEGRAND
Tél : 05 94 27 19 75
Mél : christelle.legrand@ac-guyane.fr

Route de Baduel BP6011
97306 Cayenne Cedex

Circulaire n°2023-03-SPSP – Campagne académique de recrutement de bénéficiaires de l'obligation d'emploi par la voie contractuelle dans l'académie de Guyane sur des emplois d'enseignement pour la rentrée scolaire de septembre 2023

Publics concernés : Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi non titulaires

Objet : Campagne académique de recrutement de bénéficiaires de l'obligation d'emploi par la voie contractuelle dans l'académie de Guyane sur des emplois d'enseignement pour la rentrée scolaire de septembre 2023

Rentrée scolaire 2023

Entrée en vigueur : 6 mars 2023

Notice : la présente note a pour objet de préciser les modalités de recrutement de bénéficiaires de l'obligation d'emploi par voie contractuelle dans l'académie de Guyane

Le Recteur de la Région académique de Guyane
Recteur de l'académie de Guyane
Chancelier des Universités
Directeur académique des services de l'Education nationale

Vu :

Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires du code général de la fonction publique notamment les articles 5 et 5 bis au sujet de l'aptitude physique et de la compensation du handicap
Loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat l'article 27 précise les conditions d'accès à un emploi public pour les personnes handicapées et certains bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Consulter les articles 5 et 5 bis sur l'aptitude physique la compensation du handicap
Loi n° 75-534 du 30 juin 1975 d'orientation en faveur des personnes handicapés
Loi n° 87-517 du 10 juillet 1987 sur l'emploi des travailleurs handicapés

Décret n° 95-979 du 25 août 1995 modifié relatif à l'insertion des travailleurs handicapés dans la fonction publique article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984

Décret n° 2010-570 du 28 mai 2010 article 1 relatif aux conditions de certifications exigées

Circulaire interministérielle FP 4 -fonction publique n° 1902 et 2B- Budget n° 97-373 du 13 mai 1997 prise en application du décret du 25 août 1995 sur le recrutement de travailleurs handicapés par la voie contractuelle

Article L. 5212-13 du code du travail (liste des bénéficiaires de l'obligation d'emploi)

Loi n° 2005-102 du 11 février 2005 égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées

RAPPEL DE LA REGLEMENTATION

Le décret n° 95-979 du 25 août 1995 modifié permet à l'administration de recruter en qualité d'agent contractuel une personne en situation de handicap et de la titulariser sous réserve qu'elle justifie des diplômes ou du niveau d'études exigé des candidats aux concours externes et qu'elle soit reconnue apte professionnellement à exercer les fonctions demandées.

❖ Les conditions de recrutement :

➔ Appartenir à l'une des catégories des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) mentionnées à l'article L. 5212-13 du code du travail ; cette qualité doit être en cours de validité pour la durée totale du contrat :

- les personnes qui ont obtenu la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH),
- les victimes d'accident du travail ou de maladie professionnelle, titulaires d'une rente, ayant une incapacité partielle permanente au moins égale à 10% et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire
- les titulaires d'une pension d'invalidité attribuée au titre du régime général de sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ou de gain,
- les anciens militaires titulaires d'une pension d'invalidité,
- les titulaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité attribuée dans les conditions définies par la loi n°91-1389 du 31 décembre 1991 relative à la protection sociale des sapeurs-pompiers volontaires en cas d'accident survenu ou de maladie contractée en service,
- les titulaires de la carte d'invalidité ou de la carte mobilité inclusion mention « invalidité »,
- les bénéficiaires de l'allocation adulte handicapée.

➔ Présenter un handicap compatible avec les fonctions demandées.

➔ Remplir les conditions générales d'accès à la Fonction Publique et satisfaire aux mêmes conditions de diplômes ou d'équivalence que celles exigées des candidats aux concours externes.

Rappel : La réforme sur la maîtrise de l'enseignement a instauré le recrutement des enseignants de collèges et de lycées au niveau Master 2 (à BAC +5). En outre, des certifications sont exigées en langues, en informatique et internet, en éducation physique et sportive (aptitude au sauvetage aquatique et au secourisme)

❖ La commission de recrutement

Les candidats présentant un dossier recevable seront convoqués par la commission *ad hoc* à un entretien de recrutement qui permettra de s'assurer de l'adaptation du profil et des aptitudes du candidat aux fonctions postulées.

La commission de recrutement comprendra au moins la directrice des ressources humaines, le médecin conseiller technique du rectorat, la correspondante handicap, l'inspecteur de la discipline et de l'adjointe à la Directrice académique adjointe des services de l'Education nationale, s'agissant du 1^{er} degré.

LE CONTRAT

Le contrat est passé pour une durée d'un an, comprenant une année scolaire.

Durant cette période probatoire, conformément aux termes de l'article 27 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984 et du décret d'application n° 95-979 du 25 août 1995 modifié, les contractuels ainsi recrutés bénéficient d'un dispositif d'accueil, d'accompagnement et de formation, au même titre que les stagiaires issus du concours externe.

Sur avis des corps d'inspection de la discipline et après examen par l'administration des motifs invoqués, le contrat d'un an peut être renouvelé une fois (prolongation de stage).

LA TITULARISATION

❖ L'appréciation de l'aptitude professionnelle

L'objectif étant d'évaluer l'aptitude professionnelle, les différents rapports et avis concernant le contractuel seront rédigés sur les seuls plans professionnels et pédagogiques.

Les personnes recrutées seront titularisées à l'issue de la période de stage si elles sont déclarées aptes à exercer la fonction d'enseignant, après l'avis du jury de validation de stage (1^{er} ou 2nd degré).

Attention : Si la titularisation n'est pas prononcée, l'administration procédera au licenciement de l'agent qui n'aura plus la possibilité de proposer sa candidature comme agent contractuel.

DOSSIER DE CANDIDATURE

❖ Constitution

Les candidats au recrutement au titre de l'année scolaire 2023-2024 devront accompagner leur demande des pièces suivantes :

- le justificatif attestant de la qualité de BOE (voir liste des bénéficiaires)
- une lettre de motivation comportant la demande de recrutement
- un curriculum-vitae détaillé
- une photocopie des diplômes
- un certificat d'un médecin agréé attestant l'aptitude générale à la fonction d'enseignant compte tenu du handicap
- un certificat du médecin de prévention du rectorat attestant la compatibilité du handicap avec les conditions de travail liées au poste
- une ou des attestations d'expériences professionnelles, de formations, de stages et/ou une copie des fiches d'évaluation pour les contractuels de l'Education Nationale

N.B. : Les services gestionnaires du rectorat se procureront directement un extrait du casier judiciaire national n° 2 du candidat.

Remarque : La dispense de diplômes pour les mères et pères de trois enfants et pour les sportifs de haut niveau ne peut pas être prise en compte pour le recrutement par la voie contractuelle.

❖ **Envoi des dossiers de candidature**

Les dossiers de candidature sont dématérialisés et s'effectuent directement en ligne sur l'application **COLIBRIS**.
Les demandeurs peuvent se connecter à partir du lien suivant :

<https://demarches-guyane.colibris.education.gouv.fr/recrutement-de-beneficiaires-de-l-obligation-d-emploi-par-voie-contractuelle-pour-un-poste-d-enseignement>

Toute demande devra être accompagnée des pièces justificatives nécessaires et impérativement être déposée dans l'application COLIBRIS du lundi 6 mars 2023 au vendredi 31 mars 2023

Pour le Recteur et par délégation
La Secrétaire Générale Adjointe
Directrice des Ressources Humaines


Nicole ROCHUR