

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : Enseignant en Contrat Local d'Accompagnement (H / F) Collège Paul SUITMAN - CAMOPI	
Date de mise à jour : Mars 2024	Texte de référence : Expérimentation
Fiche validée par : le chef d'établissement et l'Adjoint au DASEN 1 ^{er} degré	Indemnités / remboursement de frais : Eligible au PACTE et aux HSE
Autorité hiérarchique : IEN de la circonscription Autorité fonctionnelle : Chef d'établissement	Horaires : 21h
Rattachement administratif : Collège et mise à disposition du collègue	Conditions : contrat à durée déterminée Quotité : 1
Lien avec des partenaires : sans objet	Procédure de recrutement : Poste à profil
Objectif de l'expérimentation : Réduire les inégalités sociales et scolaires en tenant compte de la diversité des territoires, notamment les plus fragiles, pour répondre à l'exigence d'équité territoriale et d'élévation du niveau général des élèves. <ul style="list-style-type: none"> • Mieux tenir compte des contextes locaux et apporter une réponse aux difficultés des territoires concernés • Renforcer les savoirs fondamentaux 	
Détail des missions : L'enseignant ressource CLA a vocation à animer un projet permettant de rétablir l'égalité des chances au sein du collège. Ses interventions visent à favoriser la prise en compte de la diversité des élèves. Il impulsera la mise en œuvre de méthodes pédagogiques éprouvées et innovantes, pour prévenir les difficultés des élèves et leur permettre de construire les compétences du Socle et leur orientation. Ses principales missions s'articuleront autour de la remédiation, la co-intervention et le remplacement ponctuel de courte durée. Sous couvert du chef d'établissement, il aura à : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Etablir un projet d'accompagnement à partir des besoins spécifiques repérés dans l'analyse des évaluations nationales. ▪ Organiser avec l'équipe pédagogique les modalités d'intervention (co-intervention dans la classe ou prise en charge ponctuelle d'élèves sur des temps de remédiation). ▪ Assurer des remplacements de courte durée en proposant des temps d'enseignement centrés sur les savoirs fondamentaux, leur renforcement ou contribuant à leur acquisition. ▪ Contribuer aux suivis, aux aides et adaptations pédagogiques mises en œuvre pour des élèves qui bénéficient d'un PPRE ou d'un PAP. ▪ Apporter des conseils pédagogiques et des aides méthodologiques à l'équipe enseignante ▪ Participer aux réunions parents professeurs, et aux conseils de classe. 	
Formation : Niveau bac+3	

Savoir-faire / Compétences :

- Capacités d'adaptation
- Capacités d'écoute, de médiation et de concertation
- Expertise didactique et pédagogique, et capacité d'autoformation
- Capacité à assurer les liens avec les différents acteurs de la communauté éducative
- Maîtrise des outils numériques

Connaissances :

- Connaissance des priorités éducatives du territoire concernés par le CLA
- Connaissance de l'institution et des ressources dont elle dispose.

Savoir-être / Qualités :

- Implication
- Sens du travail en équipe
- Aisance relationnelle
- Disponibilité forte

Contraintes et difficultés du poste :

Poste en milieu isolé, commune de l'intérieur, et difficultés afférentes à anticiper (transport, logement, ravitaillement...). Accès pirogue et rotations aériennes (3 fois/semaine).

Appui du service Accessibilité Mobilité Proximité du Rectorat.

Modalités de candidature :

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse suivante recrutement-drh@ac-guyane.fr au plus tard le 25/05/24, délai de rigueur.

- Entretien avec une commission de recrutement.